

Логико – сенсорный интроптим **Максим Горький, Инспектор, Управленец**

*Эпопея, движение и ритм
Порядок — прежде всего.*

1. Кредо жизни

Основное кредо жизни — это Борьба за идеологию порядка — будь то построение царства Божьего на Земле, коммунизма или другого нового порядка. Все, что не служит Цели, не воспринимается достаточно серьезно.

Вовлечение окружающих объектов в свою сферу влияния. Воздействие на людей волевыми методами. Стремление сделать мир более прочным. Бескомпромиссность, основательность, жесткость, целеустремленность.

Трезвый реалист. Жизнь «по расписанию». Сильная, уверенная логика. Системное мышление. Умение отделять главное от второстепенного. Скрупулезность в изучении фактов, умение видеть связь между ними. Приведение всего в систему. Организация структурного порядка. Рациональность, точность, систематизация, логичность.

Обладает хорошими организаторскими способностями. Стоик. Вынослив и непривередлив. Сильной стороной является конкретная логика, т.е. тщательная проработка любого вопроса и мероприятия. Человек ответственный, настойчивый, не бросающий слов на ветер.

Характерно стремление к порядку, дисциплине, соблюдению четких норм и правил. Хороший администратор, всегда контролирующей правильность выполнения принятых решений. Сторонник применения мер дисциплинарного воздействия к людям, не выполняющим своих обязанностей.

Развитая сила воли, уверенность в своих правах. Недемонстративная деловитость. Высокая работоспособность. Непокколебимая уверенность в своей правоте. Больше всего уважает силу и судит о других людях главным образом по их положению в иерархической системе власти.

Воспитанность, галантность. Воспитание в себе вежливости и учтивости. Сентиментален, убеждается эмоциями.

2. Квадральные мотивы, цели и устремления

Для второй квадры характерны внутренние конфликты и противоречия, когда несправедливость заставляет задуматься над проблемами добра и зла. Страдания порой кажутся безысходными, однако вслед за ним наступает период релаксации и появляется жизнеутверждающий оптимизм, укрепляющий жертвенность, терпение и веру в хороший исход.

А когда появляется эпохальная теория, придуманная первой квадрой, все силы концентрируются на её осуществлении, на борьбе и формировании выносливости при столкновении с преградами. «Давайте старый мир разрушим и построим новый. За идею первой квадры!»

Появляется стремление определить права и обязанности каждого в конкретной ситуации, разобраться в том, как научиться управлять процессом, который кажется неуправляемым, как правильно себя вести, чтобы выжить в обществе.

Лично я постараюсь придумать и воплотить организационные формы идеи, предложенной Наставником. А затем придумаю организационные формы контроля процесса воплощения организационных форм идеи. И буду настойчиво их внедрять.

3. Действия на людях

Упрямство. Желание полностью вписаться в существующую систему отношений.

Последовательный борец, дело доводит до конца. Мышление очень систематично. Склонен к глубокой проработке конкретных областей деятельности. Педантичен, особенно в деловых отношениях. Строго соблюдает субординацию. Знает, как к кому обратиться. деятельность часто направлена на утверждение дисциплины и порядка. Требователен и нетерпим к расхлябанности в деле. Инструментом создания порядка

служит проявление силы воли. Если является начальником, умело применяет административный режим. Настойчив и очень работоспособен, ему не занимать усидчивости. Нетерпелив ко всякого рода расхлябанности, безответственности.

Готовность дать дельный совет. Знания стремится довести до практического применения.

При внешней непохожести возможных целей суть действий одна — приобретение и захват, власть и подчинение. Агрессивная сила, умение концентрироваться и целеустремленность — залог достижения Цели, но... Есть поговорка: «За что боролись, на то и напоролись».

Забота о комфорте и здоровье близких людей. Борьба с вредными для здоровья привычками у других людей. Сила сенсорного воздействия. В вопросах быта последнее слово оставляет только за собой.

4. Внутренние мотивы и побуждения

Жить — значит действовать; только одних желаний слишком мало. Верность Цели ценится выше верности себе. В своих решениях и действиях игнорирует морально-этические принципы, если они препятствуют достижению Цели. Уважение и авторитет — это подлинные ценности.

Человек рассудка, руководствуется в своих решениях логикой, а не эмоциями. «Черно-белые» оценки любых фактов, оценка людей не по содержанию, а по форме. С уважением относится к иерархическим системам, где каждый знает свое место. Поведение человека должно соответствовать его положению, степени, званию, должности.

Эстетика силы и порядка. Любит полный контроль над своей жизнью, стабильность, красивую жизнь, машины, мебель и т.п. Подсознательное внимание к мельчайшим мелочам быта. Пассивное желание наполнить свою жизнь значительными и яркими событиями. Тяга к ярким, драматическим эмоциям и переживаниям. Потребность в смене эмоций.

5. Ожидает от окружающих

Постоянное и подсознательное ожидание эмоциональной подпитки.

6. Непонимание и неприятие

Нежелание заниматься углубленным самоанализом. Нежелание оценивать чужие способности. Непонимание особенностей и индивидуальных различий людей.

Категоричное неприятие двусмысленностей и разночтений в чем бы то ни было. Недоверчивость к неожиданным идеям и предложениям, требующим отказа от ценностей прошлого, альтернативности.

Не выносит вмешательства в свои порядки. Не любит когда спонтанно возникают какие-то обстоятельства. Категоричное неприятие анализа своих качеств и возможностей со стороны других людей.

Не любит людей, которые пытаются показать, что они лучше всех остальных. Не любит тех, кто не с ним.

7. Неуверенность и слабые качества

Слабое предвидение развития ситуации. Болезненное переживание состояния неизвестности и неопределенности. Неуверенность в ситуациях, требующих ломки устоявшихся взглядов без ясных перспектив.

Неумение справляться со своими негативными эмоциями. Сложность с выходом из депрессивного состояния.

Перепады, неровности в общении с людьми. Неумение выработать индивидуальный подход к каждому. Внутренняя неуверенность в этичности своих поступков. Может утомлять людей излишними поучениями и морализаторством.

Бывают неестественные, резкие переходы от демонстрации любезности и чуткости к проявлениям властности и требовательности.

Иногда приходится бороться со своими замкнутостью и застенчивостью.

8. Отрицательные проявления типа

Для него характерно противоречие между стремлением к людям и отчужденностью, уходом в себя.

9. От него нельзя требовать и ожидать:

- тонкой индивидуальной пристройки к людям;
- постоянного учитывания индивидуальных способностей людей;
- быстрой перестройки соответственно ситуации;
- уступчивости и мягкости в принципиальных вопросах;
- генерации концептуальных идей.

10. Рекомендуемый род деятельности.

Инспектор хорошо распределяет обязанности и следит за их выполнением, поэтому может эффективно осуществлять конкретное руководство, особенно если группа не превышает 8—10 человек. Отличный руководитель подразделений. Также способен качественно выполнять оформительскую работу, мастерить что-либо руками. Хорошо работает с техникой, может быть инструктором, контролером, оформителем документов, налоговым инспектором, следователем.

11. ПОДТИПЫ

Инспектор терминальный (логический)

(Контролирующий — от англ. controller)

Самый рациональный логический тип. Очень конструктивен, стремится к иерархии может всех окружающих «заорганизовать», сам работает тщательно, доводит до конца все, не упускает ни одной подробности. Малодинамичен, не переносит неразберихи. Внешне строгий, выдержанный, несколько одноплановый. Официален в рабочей обстановке даже с близкими родственниками, бывает, что у него проявляется казарменный стиль поведения. В одежде также консерватор. Его костюм, как правило, строг, темных тонов, напоминает форму.

Инспектор инициальный (сенсорный)

(Требующий — от англ. demander)

Порывист и импульсивен, не всегда следует сам тому порядку, которого требует от других, при этом способен осуждать тех, кто нарушает этот порядок. На далекой дистанции коммуникабелен и обходителен, но на близкой может оказаться нетерпимым. Если его задеть, может ответить агрессией. Стремиться к лидерству, но руководит лучше небольшими коллективами. Внешне выглядит мужественно, мужчины часто носят усы, в одежде предпочитают свободный стиль.