

СОЦИОНИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ ТИМ

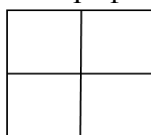
Расположение на графической модели Е социона

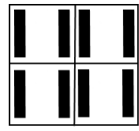

Целью данной работы является графическая интерпретация отношений ТИМ социона и может быть полезна тем соционикам, которым легче воспринимать и запоминать новую (или хорошо забытую) информацию в графическом виде.

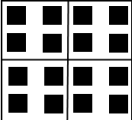
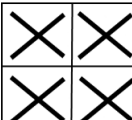
За основу взята графическая модель социона Ермака. В данной модели квадраты размещены последовательно по часовой стрелке, Экстраверты – в верхней части квадрата, Рационалы в центральной части модели, Логика – по диагоналям модели.

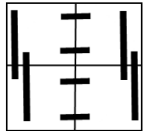
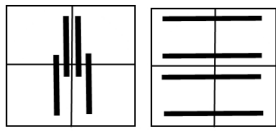
+ ▲ □ ИЛЭ Дон Кихот Изобретатель	- ◻ ○ ЭСЭ Гюго Энтузиаст Вдохновитель	+ ◻ ▲ ЭИЭ Гамлет Наставник	- ● ◻ СЛЭ Жуков Маршал
+ ○ ◻ СЭИ Дюма Посредник	- ◻ ▲ ЛИИ Робеспьер Аналитик Систематизатор	+ ◻ ● ЛСИ Максим Инспектор	- ▲ ◻ ИЭИ Есенин Лирик
- ▲ ◻ ИЭ Гексли Советчик	+ ◻ ○ ЛСЭ Штирлиц Администратор	- ◻ ▲ ЛИЭ Джек Предприниматель	+ ● ◻ СЭЭ Цезарь Политик
- ○ ◻ СЛИ Габен Мастер	+ ◻ ▲ ЭИИ Достоевский Гуманист	- ◻ ● ЭСИ Драйвер Хранитель Бюститель	+ ▲ ◻ ИЛИ Бальзак Критик Скептик

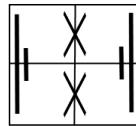
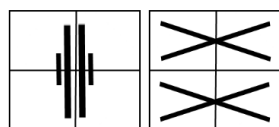
Эта графическая модель в дальнейшем изложении будет представлена в упрощенном виде:

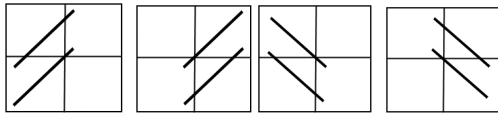
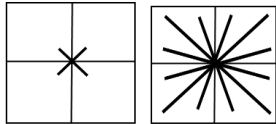


Дуальные	
<p>Взаимопомощь (<i>способность вовремя отреагировать</i>) с оттенком взаимопомощи (<i>в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Это отношения между социотипами, когда каждый из партнёров имеет нужные для другого дополняющие качества. Это - норма отношений для будней, для повседневной жизнедеятельности. Дуалы легко сходятся при появлении общих интересов, так же просто и расходятся при их отсутствии.</p> <p>Отношения являются оптимальными для обеспечения жизнедеятельности индивида. Особенно, если речь идет о создании семьи, когда психологическая дистанция между партнерами короткая. Эти отношения - самые удобные, там не нужно приспосабливаться друг к другу. Общаясь с дуалом, человек может оставаться самим собой. Происходит естественное разделение обязанностей, и человек в такой паре получает возможность заниматься посильным и интересным для себя делом. То, что делается одним, другим воспринимается как проявление исключительно ценных и редких способностей, умений. Постоянное удивление и нужные (не любые, а нужные) похвалы поддерживают и подзадоривают. В дуальных парах редко возникают конфликты, а если и возникают, то быстро и безболезненно разрешаются. Дуалы поддерживают друг друга, не задевают обидными замечаниями, не делают того, что не нравится другому. Сколько времени ни проводишь с дуалом — с ним не станет ни скучно, ни утомительно; общение протекает в плавной взаимосвязи, без каких бы то ни было усилий; с дуалом комфортно и молчание.</p> <p>Дуалов часто не замечают, не обращают внимания, но в то же время нуждаются в них. Человек без дополнения, то есть недуализированный – это беспокойное, духовно голодное существо, не имеющее представления, в чем суть его голода и кто в этом виноват. Во время общения с дуалом особого комфорта человек поначалу не испытывает. Все протекает обыденно и каких-то эмоций не вызывает. Дуал воспринимается как нечто вполне естественное, однако его присутствие успокаивает, дает чувство защищенности. Насколько этот человек был тебе нужен, воспринимаешь только тогда, когда расстался с ним.</p> <p>Близко общаясь, дуалы должны "притереться" друг к другу, научиться распознавать сигналы, подаваемые по разным функциям. Пока это не произойдет, бывают нестыковки и недоразумения. Особенность дуальных отношений как раз и состоит в том, что притирка для этого случая — благодарное дело, с замечательной перспективой полной гармонизации отношений.</p> <p>Дуализация повышает самоуважение человека. Благодаря ей постоянно осознаются и собственная полезность другим людям, и собственное место в обществе. Второй партнёр постоянно обеспечивает достоверной информацией об этом. Дуализация является обязательным условием не только удачного психического, но и удачного физического функционирования организма.</p> <p>Негативная сторона дуальных отношений заключается в полном расслаблении дуалов, — слишком уж хорошо вместе. Поэтому им необходимы контакты во внешнем мире, и не обязательно одинаковые.</p>	
Активации	
<p>Взаимопомощь (<i>способность вовремя отреагировать</i>) с оттенком взаимопонимания (<i>в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Эти отношения - самые легкие, общение завязывается почти сразу. Никаких затруднений в общении не возникает, что поначалу приятно удивляет. Партнеры как бы "разогревают" друг друга" поощряют активность друг друга. Такое общение очень притягивает. Контакт здесь устанавливается быстрее, чем с дуалом.</p> <p>С течением времени наступает "перегрев", появляется усталость от партнера, постоянно вас активизирующего. В этом случае от него нужно отдалиться. Через некоторое время опять хочется испытать действие активизации. Отношения могут приобрести характер пульсации.</p> <p>Однако такая приятность и легкость общения, которую очень ценишь на отдыхе, сменяется проблемами, когда партнеры принимаются за совместные повседневные дела. Неприятно задевает то, что партнеры начинают давать друг другу советы по слабым функциям, вместо того, чтобы взять эти проблемы на себя. Слишком тесный и долгий контакт истощает активаторов. Партнер-активатор может надоедать, раздражать, не удовлетворять и жестко ограничивать.</p> <p>Активационные отношения плохо подходят для будней, т.к. не обеспечивают оптимальной жизнедеятельности. Их назначение - общение по праздникам или вообще в свободное время, когда нужно отдыхать, а не работать.</p>	

Тождественные	
<p>Взаимопонимание с оттенком взаимопонимания (<i>в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Между тождественными партнерами складываются отношения полного понимания, но неумения помочь друг другу. Тождественные типы личности одинаковыми глазами смотрят на мир, аналогичным образом осмысливают поступающую информацию, делают почти одни и те же выводы, а также сталкиваются с одними и теми же проблемами. Видя это, у каждого возникает сочувствие к другому. Партнера хочется поддержать, оправдать тем или иным образом, так как чувствуешь, что в этой ситуации сам поступил бы также.</p> <p>С другой стороны, тождественное общение быстро надоедает, т.к. не даёт новой информации. Исключение составляет случай большой разницы в опыте или знаниях. Тогда может возникнуть большой интерес и тяга друг к другу, так как идет быстрое и эффективное обучение - перекачка информации. Такие отношения являются идеальными для пары "учитель-ученик".</p> <p>Совместная работа эффективна в случае замещения, дублирования, так как происходит сложение сил в одном направлении.</p> <p>Тождественные отношения имеют большое воспитательное значение, так как позволяют взглянуть на себя со стороны, объективно оценить свои достоинства и недостатки. Эти отношения помогают выработать адекватную (правильную) самооценку.</p>	
Зеркальные	
<p>Взаимопонимание с оттенком взаимопомощи (<i>способность вовремя отреагировать в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Эти отношения получили свое название из-за того, что слова одного отражаются, как в зеркале, в поступках другого. О чем любит рассуждать один из "зеркальчиков", то другой реализует своим поведением. Однако такая реализация никогда не бывает полной, 100-процентной. Зеркало оказывается искривленным, так как корректирует, исправляет свои поступки каждый исходя из совсем других норм поведения, чем партнер. По этой причине и возникает недоумение, взаимные претензии, невозможность обучить друг друга. Каждый стремится подправить поведение партнера, однако такие попытки перевоспитания не имеют шансов на успех.</p> <p>С другой стороны, если учитывать чисто словесную сторону общения, зеркальные отношения могут быть названы отношениями конструктивной критики. Дело в том, что в зеркальной паре всегда найдутся общие темы для бесед и обсуждений. Причем каждый видит лишь 50% одной и той же проблемы, поэтому всегда интересно, что думает по этому же поводу "зеркальщик". В результате совместной работы происходит взаимная коррекция, уточнение. Критика почти всегда является конструктивной, так как действительно может быть учтена.</p> <p>Отношения хорошо подходят для дружбы, основанной на совместных интересах и увлечениях. Зеркальщики - часто хорошие приятели, им интересно вместе, хотя в общении не хватает полной откровенности и теплоты. По-настоящему теплая атмосфера возникает лишь тогда, когда появляется дуал одного из них, который обязательно является активатором другого.</p>	

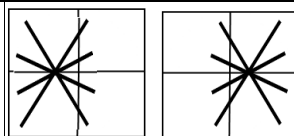
Родственные	
<p>Взаимопонимание с оттенком конфликта (<i>слова и действия подвергаются сомнению в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Отношения родственников, которые говорят о формально нужных в данных условиях вещах, соблюдая законы вежливости и гостеприимства, но не желают особо вникать в подробности отношений друг с другом. В отношениях существует взаимопонимание, когда речь идёт об аспекте, занимающем место 1-й функции, но у партнёров создается впечатление, что другой берется за решение проблемы не с того конца или не в той последовательности и не желает встать на твою точку зрения. Поэтому партнеры часто стремятся к некоторой средней линии, компромиссу.</p> <p>В компании эти отношения значительно улучшаются, потому что поведение партнера в контактах с другими людьми обычно очень нравится. В этом отношении "родственникам" есть чему поучиться друг у друга. Шансы на обучение, несомненно, тоже есть. В ряде случаев сотрудничество родственных можно охарактеризовать как продолжение одних и тех же идей иными методами, что приносит делу объективную пользу.</p> <p>Один и тот же случай рассматривается партнерами под разными углами зрения - так, как если бы это давало выгоду другому и приносило ущерб себе. Поэтому партнеры часто кажутся друг другу эгоистами, хотя напрямую таких претензий и не предъявляют. Родственные типы "живут" в одном пространстве, но приспособливаются и действуют в нём разными способами. В этих отношениях трудно раскрыть себя.</p> <p>При близких контактах после обмена информацией становится скучно, возникает напряженность из-за неумения разрушить установившееся однообразие. Семейная жизнь с родственным тихая, но чревата болезненными травмами, вызывает безысходное раздражение.</p> <p>В совместных делах происходит взаимное вмешательство, так как партнеры руководствуются противоположными методами действия. В результате — пропадает уважение друг к другу.</p> <p>Больше всего родственные отношения подходят для дружбы.</p>	
Деловые	
<p>Взаимопонимание с оттенком управления (<i>навязывание точки зрения в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Это отношения равных партнеров, но с разными целями, намерениями. В полной мере дружескими их нельзя назвать, скорее товарищескими. Способны практически мгновенно сближаться, чрезвычайно легко находят общий язык в любой обстановке. Барьеров в общении не возникает, можно сказать друг другу все, что угодно. В дискуссии каждый остается, чаще всего, при своем мнении.</p> <p>Общение не вызывает особого интереса, но поначалу присутствует уважение к партнеру. Через некоторое время обнаруживается, что партнер оценивает вас довольно низко, не имея на то никаких оснований. Взаимность со временем все больше разрушается.</p> <p>В беседах деловых партнёров один всегда имеет преимущество над другим. Все зависит от того, на какую тему пойдет беседа. В рамках этих отношений возможно совместное деловое сотрудничество, если только стараться меньше устраивать вольных дискуссий. Партнеры хорошо понимают друг друга, откровенны, но не умеют помочь друг другу в работе.</p> <p>Семейная жизнь с родственным характерна усталостью, взаимной огульной критикой, раздражением, которое всегда выходит через открытую шумную разрядку.</p>	

Полу- Дуальные	
<p>Взаимопомощь (<i>способность вовремя отреагировать</i>) с оттенком управления (<i>навязывание точки зрения в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Отношения неполного дополнения. На словах понимание между партнерами хорошее. Устремления друг друга понятны. У полудуалов всегда много тем для бесед и эти беседы не утомляют. Приятно пообщавшись некоторое время, собеседники не знают, что делать дальше. Обычно подобные заминки не обсуждаются и внимание на них не сосредоточивается. Временами в поведении друг друга отмечают неприятные для себя моменты или непонимание. Хуже всего, что это происходит внезапно.</p> <p>Полудуалы, особенно если это лица противоположного пола, вызывают взаимный интерес, тянутся друг к другу. Но где-то на полпути к сближению кто-либо из них совершает такой поступок, который резко все рушит, отбрасывает их к исходным рубежам. Однако партнеры не обижаются друг на друга, успокаиваются и вновь предпринимают попытки сближения, чтобы в очередной раз споткнуться на ровном, казалось бы, месте. Иногда начинают упрекать, считая друг друга эгоистами. Комфорт в общении с полудуалом контрастен: то радость сближения, то недоумение и разочарование.</p> <p>В обычных делах обязанности удачно распределяются в соответствии с темпераментом. Расхождения во мнениях разрешаются компромиссным путем - благодаря взаимным уступкам. Взаимная симпатия может стать непреходящей, если не возобладают тенденции, разрушающие гармонию отношений.</p> <p>Профессиональные сферы у полудуалов, как правило, различны. Если же каждый из них находится в адекватной профессиональной оболочке, то сотрудничество может принести щедрые плоды.</p> <p>Это отношения дружбы, плодотворного сотрудничества, но близкие отношения часто приводят к разочарованию.</p>	
Миражные	
<p>Взаимопомощь (<i>способность вовремя отреагировать</i>) с оттенком конфликта (<i>слова и действия подвергаются сомнению в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Это отношения расслабления. С "миражным" партнером приятно отдыхать или обсуждать посторонние темы. Человек как бы расплывается, деконцентрируется. При таком партнере не хочется заниматься делами. Размолвки в этих отношениях, как правило, непродолжительны.</p> <p>Миражным партнёром хорошо любоваться отстраненно, на некоторой дистанции. Временами отношения становятся очень хорошими и теплыми. Это происходит тогда, когда они мало говорят на конкретные темы, а больше делают работу вместе. Партнеры, в основном, щадят больные места друг друга, однако не дают успокоительного чувства взаимной защищенности.</p> <p>Трагедия миражных отношений в том, что при первом взаимодействии партнёры принимают друг друга за дуалов, а на свои действия для дуала партнёр реагирует НЕ ТАК! Вывод – я ОБМАНУЛСЯ в том, что это хороший и близкий мне человек. Одновременное присутствие в характере партнера моментов жесткости и неудовлетворенности неприятно воспринимается как вмешательство в комфорт партнёра, неизбежно разрушая гармонию отношений.</p> <p>Профессиональные сферы миражных пересекаются в обширной области, однако деловое сотрудничество затруднено. Совершенно непонятны мотивы поступков друг друга. То, к чему стремится партнер, кажется несущественным, не заслуживающим внимания. В тех аспектах, где визави ожидает получить смелые и интересные идеи, миражный предлагает банальности, выставляя себя, тем не менее, большим знатоком. Обсуждение результатов успешно законченной работы воодушевляет, но при новых попытках приняться за дело вновь сталкиваются с теми же трудностями.</p> <p>Поэтому один охлаждает другого в его деловых замыслах. Партнеры как будто играют в испорченный телефон. Оба настроены к способностям друг друга критически. В результате накапливается взаимная неудовлетворенность, а отношения не содержат внутренних механизмов, которые позволили бы ее преодолеть.</p> <p>В условиях обоюдного настроения на сотрудничество, миражный привносит в работу качество, которого недостает его партнеру. В таком случае становится осуществимым универсальное, сбалансированное рассмотрение проблемы, причем — не в ущерб профессиональной концентрации.</p>	

Квази-тождество	
<p><i>Другие названия:</i> Псевдотождество, Параллельные отношения.</p> <p>Отношения управления (<i>навязывание точки зрения</i>) с оттенком взаимопомощи (<i>способность вовремя отреагировать в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Это отношения сосуществования при полном непонимании друг друга. Такое сосуществование может быть мирным или переходить в выяснение отношений. Квазитождественный партнер не задевает, как правило, ваши слабые места. Угрозы с его стороны не чувствуются. Но равенства с ним тоже не ощущаешь. Он кажется менее способным, но в тех вопросах, которые у вас не получаются, добивается почему-то гораздо большего. Из-за этого страдает самолюбие обоих: такое положение воспринимается как несправедливость.</p> <p>Самое неприятное в этих отношениях - невозможность понять человека до конца. Всегда возникает проблема "перевода" его информации на свой язык. Написанное квазитождественным почти невозможно читать. Расшифровка его информации отбирает много сил и кажется бесполезной. Беседа с квазитождественным хоть и не тяжела, но удовлетворения не приносит. Кажется, что он все специально запутывает, усложняет или упрощает, уводит в сторону. Главный аргумент: то же самое можно изложить по-другому, понятным языком.</p> <p>Квазитождественные могут найти общие темы для разговора, повозмущаться одним и тем же. Но выходы из трудного положения видят совсем разные. Со временем начинает преследовать чувство бесполезно потраченного времени. Поэтому ничто их особенно не связывает, расстаются легко, без сожаления. Довольно бесцветные отношения, к которым хорошо подходит поговорка: "У вас своя свадьба, а у нас - своя".</p>	
Полной противоположности	
<p><i>Другие названия:</i> погашения, нейтрализации</p> <p>Отношения конфликта (<i>слова и действия подвергаются сомнению</i>) с оттенком конфликта (<i>слова и действия подвергаются сомнению в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>В этих отношениях идеалы противоположны и очень трудно установить нужную психологическую дистанцию. Каждый добивается одной и той же цели иными путями. Эти пути не мешают друг другу — конкуренция происходит лишь в обсуждении.</p> <p>Наедине эти люди могут много и интересно общаться, долго разговаривать и удивляться, как собеседник рассматривает ту же проблему с другой стороны, как он своеобразно мыслит. Партнеры втягиваются в дискуссию, во время которой чувствуют себя комфортно. Стиль поведения импонирует обоим, возникает приятие манеры партнера вести себя в обществе, его сердечность, теплота. Это способствует переходу на близкую дистанцию.</p> <p>Но стоит появиться третьему, а одному из них обрести перевес в разговоре — и сразу же исчезает мнимое равновесие и происходит настоящее погашение — партнер препятствует вашим попыткам развивать обоюдно интересную мысль, оспаривая ее, внося свои поправки. И то, о чем можно было договориться вдвоем, становится невозможным. Со стороны может казаться, что партнёры говорят об одном и том же, но разными словами, при этом совершенно не понимая друг друга. Часто оба начинают в душе сожалеть о предыдущем переходе к доверительным отношениям. Каждый начинает всё воспринимать на свой счет, опасаться неверного шага. Избежать взаимных обвинений может помочь только высокий уровень культуры партнеров.</p> <p>Часто люди противоположных типов нравятся друг другу. Особенно обращают на себя внимание физические данные, например красота глаз. В браке приходится преодолевать очень длительный этап "притирки", во время которой конфликты неизбежны, хотя партнерам нечем "уколоть" друг друга. Они то и дело спорят, буквально по любому поводу. Говорится вроде бы об одном и том же, но полностью с противоположных точек зрения. Партнерам прекрасно видна и слабость друг друга. Однако, при наличии доброй воли, нет и желания наступить на больное место партнеру, скорее проявляются великодушные и сочувствие.</p> <p>Как чувствуют себя дети в такой семье, догадаться нетрудно. Кстати, по поводу педагогики у родителей совершенно различные мнения, впрочем, как и по всем другим поводам. Чтобы избежать споров при детях и прямо противоположных указаний, один из родителей (тот, который умнее) попросту смиряется.</p>	

Профессиональная сфера у партнеров одна или почти одна и та же. Подходы в этой сфере различаются на 180 градусов, но оба по-своему успешны. Если партнёры работают в одной комнате, но относительно независимы друг от друга, решают свои задачи параллельно и скрещивают критические шпаги разве что на консультациях и совещаниях, то дело, несомненно, выиграет, да и сами партнёры ощутят пользу и удовольствие от общения друг с другом.

Конфликтные



Другие названия: конструктивные

Конфликт (слова и действия подвергаются сомнению) с оттенком взаимопомощи (способность вовремя отреагировать в конкретных мелких делах).

Это отношения подспудно назревающего конфликта. Степень психологической совместимости в этих отношениях наименьшая. Однако это заметно не сразу. Конфликтёр чаще притягивает к себе, чем отталкивает. Он восхищается развитостью тех черт характера, которые у Вас слабы. Вызывают интерес и те методы, которыми партнер решает свои проблемы. Если области деятельности разъединены, то общение протекает в целом гостеприимно. Временами даже возникает чувство благодарности за помощь в мелких конкретных проблемах.

Контакт и сближение поначалу обоим представляются возможными. Но на пути сближения постоянно что-то не ладится. Невольно преследует желание каким-то образом расположить к себе человека. Однако всегда грозит опасность оказаться втянутым в бесплодные, изматывающие споры. Причем в этих ссорах конфликтёры часто, сами не желая того, бьют друг друга по самым больным местам. Оба говорят обидными в глазах другого, неподходящими словами, и оба одинаково страдают. Каждый думает: "Это он мне делает назло!"

Конфликтёру все время хочется что-то доказать, уточнить, договорить, а он, как назло, не хочет тебя понять. Это вызывает со временем глухое внутреннее раздражение или нервозность. Самое худшее, что они совершенно не защищают друг друга против атаки извне. Имеется в виду не словесная защита, а умение сделать за партнера ту часть работы, которая ему явно не по силам, приходится на его слабые функции.

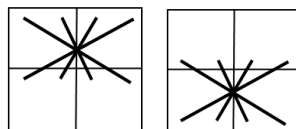
Конфликтеры, как правило, сразу ощущают обоюдную опасность, что служит хорошей предпосылкой приостановления конфликта. Общаться лучше через благожелательно настроенного человека — дуала или активатора.

В семье конфликтные отношения приводят к психосоматическим заболеваниям. Супруги в конфликтной паре взвинчены, невротизированы, озлоблены. И притереться им никогда не суждено. Единственный путь — максимальное увеличение психологической дистанции. Когда же люди умеют различать типы, они пытаются в конфликтных отношениях разделить сферу деятельности, не торопить, не поучать друг друга.

Особенно тяжело, когда приходится вместе работать, так как способ и ритм работы совершенно различны. При попытках тесно сотрудничать поведение начинает вас все больше дезориентировать. В результате такого разнобоя накапливается раздражение, которое может привести к конфликту, если вовремя не разойтись. Под давлением внешних обстоятельств конфликтеры могут на некоторое время забыть о разногласиях и работать "в одной упряжке". Для достижения этого необходимо соблюсти два условия: сохранять достаточно большую дистанцию между партнерами, т.е. определенную степень отчуждения, и адекватно разделять обязанности

Расставшись с конфликтёром после длительных попыток найти общий язык, испытываешь облегчение.

СуперЭго



Управление (навязывание точки зрения) с оттенком конфликта (слова и действия подвергаются сомнению в конкретных мелких делах).

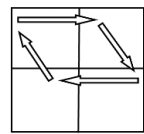
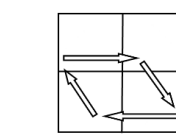
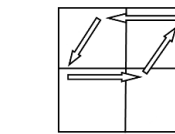
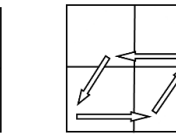
Это отношения взаимного уважения и поддержки. Каждый видит в другом те качества, которые хотел бы развить у себя. Более того, — видит, что партнер реализует его идеал, т.е. те функции, которые являются источником сомнений, а иногда и угрызений совести. Восхищает, с небольшой долей зависти, умение партнера решать вопросы легко и талантливо в тех ситуациях, которые вам хорошо знакомы по изрядному напряжению ваших сил. Общение интересное, но слишком однообразно-утомительное. Зачастую, когда партнер рассуждает по сильным функциям, его слушать становится неприятно. При внутренней симпатии друг к другу складываются довольно прохладные внешние отношения. Партнеры воспринимают друг друга как людей несколько жестких.

В этих отношениях необходимо соблюдать психологическую дистанцию, потому что при близких отношениях люди могут раздражать друг друга. Партнер воспринимается как далекий и несколько загадочный идеал. Манеры и образ мыслей партнера вызывают интерес. Однако со временем вы начинаете требовать от него больше внимания, хочется больше выразить свою точку зрения, чем послушать партнера, и поэтому появляются взаимные упреки и претензии. Партнер обычно имеет ввиду собственную пользу; хорошо еще, если не бравирует перед вами демонстрацией превосходства. Такая тактика обычно вызывает аналогичную ответную реакцию, и общение превращается в некрасивые соревнования. В этом случае постоянно преследует мысль, что партнер специально все делает не так, совсем не считается с вашими желаниями, нарочно раздражает тебя. Партнеры начинают считать друг друга эгоистами. Сенсорики в этом типе отношений постоянно мстят интуитивным за пережитые ранее обиды. Интуитивные постоянно упрекают сенсориков, все время напоминают и перечисляют, что те сделали им плохого.

Социотип, с которым Вы находитесь в отношениях суперэго является полной противоположностью Вашему дуалу. Поэтому каждый из партнёров делает противоположное тому, что от него ожидает другой. Это может породить немалые споры. Внутренняя предрасположенность к партнеру при этом не исчезает. Надежда на то, что идеал все-таки достигим, не пропадает.

Отношения суперэго однозначно характеризуются как малопригодные для брачного союза. В семьях, где представлены эти отношения, супруги чрезвычайно невротизированы; легко возникают и психические расстройства. Найти общий язык очень сложно, и неприятное «перетягивание каната» становится обычным статусом общения. Поэтому в семье одному из таких партнеров, или обоим сразу, довольно тяжело — очень трудно все время подстраиваться друг под друга.

В деловом же сотрудничестве данные отношения могут носить положительный характер — при условии, что сферы компетенции партнеров достаточно различаются, как этого и требует соционическая природа.

<p>Социального заказа</p>	 <p>Энергогенераторы</p>	 <p>энергоносители</p>	 <p>инфогенераторы</p>	 <p>инфоаккумуляторы</p>
----------------------------------	--	--	--	---

Отношение Заказчика к Подзаказному — управление (*навязывание точки зрения*) с оттенком управления (*навязывание точки зрения в конкретных мелких делах*).

Отношение Подзаказного к Заказчику — управление (*навязывание точки зрения*) с оттенком взаимопонимания (*в конкретных мелких делах*).

Эти отношения асимметричные, т.е. неравные. Первый партнер, который называется передатчиком заказа, или просто Заказчиком, со своего "творческого" канала активизирует слабую функцию канала приёмника заказа (Приёмник, Подзаказный). Хорошей обратной связи здесь нет, т. к. обе сильные функции Приёмника не воздействуют на Заказчика. Этим механизмом определяется и характер отношений: всё, что говорит и делает Приёмник, Заказчику кажется не слишком важным и значимым, а Заказчик, наоборот, воспринимается Приёмником как весьма значительная фигура.

Отношения социального заказа служат передаче социального опыта, социально значимой информации для успешного развития общества. Выдаваемый заказ оказывается не индивидуальным, а социальным, т.е. за ним скрываются проблемы той группы людей, в которую включена эта пара. Это хорошие продуктивные отношения, они информационно активны, дискуссии — в порядке вещей.

Заказчик отрабатывает способность нести ответственность за принятие решений. Приёмник — ответственность за выполнение заданий. Если Приёмник — личность творческая, то он оказывается в состоянии снять самоограничения Заказчика и вывести его из творческого тупика, а также может передать энергию, полученную от Заказчика, дальше по кольцу социального заказа. Попав "под заказ", человек испытывает несомненный эмоциональный подъем. Это отношение будит творческие силы в человеке, улучшает фантазию, пробуждает веру в собственные силы. У Приёмника нередко появляются неординарные решения, опережающие текущую ситуацию.

Приёмника может восхищать в Заказчике, во-первых, его поведение, манера держаться, умение легко сделать то, к чему стремится приемник, и, во-вторых, стиль изложения его мыслей, его творческий почерк. Склонен переоценивать его поначалу.

Приёмник воспринимает любое ворчание Заказчика как сигнал к действию. Однако для этого действия он должен от него отдалиться, вблизи действовать не получается. Иногда ему кажется, что никогда не может угодить Заказчику, что тот постоянно им недоволен. На самом деле это не так, просто Приёмник не слышит понятных для него слов поддержки, во всех корректирующих замечаниях и даже вопросах ему чудится упрек.

Ну уж если Заказчику понравится сделанное Приёмником, и он скажет об этом, Приёмник неделю будет «на крыльях летать».

Заказчик не склонен считаться с Приёмником, видя в нём более слабого партнера, поэтому стремится покровительствовать Приёмнику, руководить им, а то и поучать его. Заказчик непроизвольно ставит Приёмника в такое положение, что тому очень трудно отказаться или не прислушаться к высказыванию Заказчика. Приёмник для Заказчика при этом кажется понятным и простым. Слова Заказчика Приёмник воспринимает внимательно и серьезно, они пробуждают его активность. Когда давление на Приёмника становится слишком велико, тот будет стремиться, при случае, отдалиться от Заказчика.

Отношения заказа часто обладают достаточной теплотой, чтобы соединить людей в дружбе, а также и в брачном союзе на долгие годы. Чаще наблюдаются браки, в которых супруга — Приёмник. Те, у кого первой любовью бывает социальный Заказчик, обычно долго дружат и чаще всего в итоге вступают в брак. Это самые романтичные любовные истории, насыщенные страстью и ревностью, и полные счастья. Правда, эта романтика длится недолго — после свадьбы непонимание возрастает. Повседневная жизнь окрашена постоянным недовольством. Заказчику постоянно кажется, что приёмник все делает плохо, что можно и нужно делать лучше и совершеннее, он все время требует, учит, объясняет. Ну, а приёмник старается. Обычно все бытовые заботы ложатся на одного из супругов. Чаще всего все делает Приёмник.

Общение приобретает пульсирующий характер. Пары, которые расходятся и снова сходятся спустя какое-то время, обычно связаны отношениями социального заказа. Улучшить состояние семьи можно, если Приёмник будет занят какой-нибудь активной деятельностью вне семьи.

Менее благоприятно заказ реализуется в случаях, когда Заказчик — личность заведомо более слабая по сравнению с Приёмником, например, Заказчик — ребенок.

В отношениях делового сотрудничества заказ не может считаться предпочтительным, хотя сферы профессиональной уверенности у партнеров практически не пересекаются. Заказчик проявляет постоянную деловую активность. Он должен пребывать в движении, задавать активный деловой ритм, всюду успевать. Приемник заказа испытывает сильнейшую эмоциональную динамику. Его состояние драматизируется: надежды сменяются разочарованиями, горечь перемешивается с приятными моментами. Заказчику нужно стремиться к компетентности — уметь четко, логично, убедительно изложить суть дела и необходимость предлагаемых действий. Приемник стремится подражать Заказчику в его методах решения проблем, и сам Заказчик не прочь научить приемника своим секретам. Сравнительно хорошее развитие заказные отношения могут получить в ситуации, когда Заказчик — босс, но лишь при условии, что он научится слышать сотрудника-подзаказного. А вот если босс — подзаказный, ему следует стараться задействовать профессиональную мощь заказчика, вместо того чтобы направлять усилия на борьбу с ним.

Ревизии	
<p>Отношение ревизора к подревизному – конфликт (<i>слова и действия подвергаются сомнению</i>) с оттенком управления (<i>навязывание точки зрения в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Отношение подревизного к ревизору – конфликт (<i>слова и действия подвергаются сомнению</i>) с оттенком взаимопонимания (<i>в конкретных мелких делах</i>).</p> <p>Ревизная пара бывает порой очень спаянной. Все дело в том, что в ней оба ощущают свою социальную значимость: ревизор как опекун-благодетель, без чьей заботы и наставлений подревизный пропадет, а подревизный – как объект опеки, чья ценность признается таким образом.</p> <p>Ревизор кажется человеком значительным, а то, как он действует, заслуживающим внимания. Признания ревизора хочется заслужить, его похвала очень ценится. Однако ревизор постоянно недооценивает подревизного, мысли и дела которого ему кажутся незначительными, что не может не вызывать обиду подревизного. Сначала это даже стимулирует, хочется доказать ревизору свою полезность, но все попытки не имеют успеха. Ревизор кажется самодовольным и мелочным, он придирается, обращая внимание на слабое место подревизного, пытается поучать и перевоспитывать. Подревизный кажется интересным и способным, но ему чего-то не хватает. Ему надо помочь, подсказать, но все советы оказываются бесполезными. Подревизный чаще их не воспринимает, чем еще больше усиливает желание ревизора его перевоспитывать. Подревизный кажется бестолковым, но не потому, что не может (в действительности это так и есть), а потому, что просто не хочет. Это вызывает у ревизора периодическое раздражение. Опасаясь, что партнер обидится, ревизор старается сдерживать себя, чем ещё больше усиливает напряжённость. Если партнер поймет, что действия ревизора вызваны не личной неприязнью, а опасением дезориентации, то изменит свое поведение в желаемую вами сторону. Если же нет, — отношения могут закончиться разрывом, хотя это очень трудно сделать.</p>	
<p>Со своей стороны, подревизному кажется неполной ценная информация ревизора, и потому требует уточнения. При попытках высказать партнеру свои замечания, обычно завязывается спор, в результате которого критика, хотя и не сразу, во многом учитывается ревизором. Подревизный считает ревизора, в общем-то, неплохим человеком, и думает, что его причуды можно перетерпеть. Однако он глубоко ошибается: такое подавление, когда ревизор не позволяет подревизному большей разумности, чем разумность его самого, ревизора, приводит к постоянному негативному воздействию на психику подревизного, ударам по ней. В результате у подревизного могут развиваться различные неврозы и психосоматические заболевания. Очень часто случается произвольный «уход в болезнь» — организм человека самостоятельно находит выход: когда болеешь — тебя не критикуют. Известны случаи, когда подревизный заболевает, например, астмой.</p> <p>Жизнь при близком присутствии ревизора, например в супружестве, очень напоминает предысторию психического заболевания, каковое и является реальным риском для подревизного. Неудивительно, что ревизные браки весьма часто заканчиваются разводом.</p> <p>Ревизор - родитель. Ревизия происходит более сильная и всепоглощающая, чем в отношениях взрослых. Обратный вариант: ревизор - ребенок — более безобиден.</p> <p>Сочетание босс-ревизор и сотрудник-подревизный реализуется вполне нормально и даже естественно: формальная, должностная подчиненность усиливается подчиненностью психологической. Когда же, наоборот, босс — подревизный, ситуация чревата конфликтом, ибо не каждый босс потерпит психологическое превосходство подчиненного.</p>	

В работе использованы труды авторов:

Аугустинавичуте А., Гуленко В.В.,
 Ермак В.Д., Шепетько Е., Букалов А.В.,
 Мельникова Н., Полев Д.

Автор данной работы

Василий Василич
 г. Кострома, 2014 год